

AUSBILDUNG UND ZERTIFIZIERUNG

für Berater, Trainer, Führungskräfte
und Coaches

2022

Ein Hinweis vorab:

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für beiderlei Geschlecht.

© SIZE PROZESS®

Alle Rechte bei SIZE PROZESS®. Es ist ohne schriftliche Genehmigung von SIZE PROZESS® nicht erlaubt, diese Information oder Teile daraus auf fotomechanischem Weg (Fotokopie, Mikrokopie) zu vervielfältigen oder unter Verwendung elektronischer bzw. mechanischer Systeme zu speichern, systematisch auszuwerten oder zu verbreiten.

SIZE PROZESS® ist eine Marke der TOP im JOB GmbH

Nico-Dostal-Straße 4, A-4614 Marchtrenk

+43(0)7243 53198 12

info@sizeprozess.at - www.sizeprozess.at

SIZE PROZESS® Zertifizierung Level 1+2

Das SIZE PROZESS® Persönlichkeits- und Kommunikationsmodell und die vielen SIZE PROZESS® Analyse-Tools und Entwicklungsmodelle haben sich aufgrund der umfangreichen Aussagekraft, Verständlichkeit und des unmittelbaren Nutzens für die Verwender bewährt und sind seit mehreren Jahrzehnten in über 38 Länder in Verwendung.

Der einfache Zugang erlaubt es rasch mit dem Modell zu arbeiten und Verständnis, Begeisterung und hohe Anwenderakzeptanz bei Kollegen und Mitarbeitern, Teilnehmern und Klienten zu bekommen.

Die gleichnamige Analyse- und Entwicklungsmethode vereinfacht tiefenpsychologische, systemische und kompetenzbezogene Aspekte des menschlichen Miteinanders. Mit der Absolvierung des vierteiligen Curriculums erhalten Coaches, Berater, Personalentwickler und Führungskräfte wissenschaftlich fundierte Konzepte, um Potenziale von Personen oder Organisationen zu erkennen und zu nutzen. Der Abschluss mit einem Zertifikat berechtigt Sie, die erlernten Lösungen in die Praxis umzusetzen.

Die besondere Stärke von SIZE PROZESS®

Das Modell sowie die darauf bauenden Profile und Potenzialanalysen sind viel mehr als nur Analysen. SIZE PROZESS® ist ein dynamisches Entwicklungsprogramm, das individuell auf den Bedarf unterschiedlicher Anwender abgestimmt werden kann – zum Beispiel: Manager, Menschen im Vertrieb, Teams und Unternehmen oder für nachhaltige Maßnahmen zur personellen und organisationalen Resilienzförderung. Die SIZE PROZESS® Ausbildung und Zertifizierung besteht aus einem vierteiligen Curriculum:

Ausbildung und Zertifizierungs-Lehrgang (4x2 Tage)

Der Weg zum zertifizierten SIZE PROZESS® Trainer, Coach und Berater

In 4x2 Tagen erwerben Sie die Kompetenz und die Berechtigung die sozialpsychologischen SIZE PROZESS® Analysen, Theorien und Methoden aus dem Bereich der Persönlichkeitsdiagnostik und Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung gezielt für Coaching, Personalentwicklung, Beratung und Training einzusetzen. Sie erhalten einen tiefen Einblick in der Persönlichkeits- und Kommunikationsmodell (keine Typologie), das die einzelne Person ebenso im Blickfeld hat, wie die verschiedenen Systeme in denen sie sich bewegt.

Der Lehrgang beinhaltet Selbsterfahrungselemente, eine Reihe praktischer Anwendungsübungen, Erfahrungsaustausch und die Interpretation der verschiedenen SIZE PROZESS® Potenzialanalysen in individuellen Einsatzbereichen.

Nach dem Lehrgang und Ihrer in Baustein 3 erfolgreich abgeschlossenen fachlichen und methodischen Zertifizierungspräsentation, erhalten Sie das persönlich auf Sie ausgestellte Zertifikat, das Sie als „Zertifizierter SIZE PROZESS® Trainer und Berater Level 1+2“ ausweist. Ebenso erfolgt – mit Ihrer Zustimmung – eine Veröffentlichung Ihrer Unternehmensdaten auf der SIZE PROZESS® Homepage.

SIZE PROZESS® Tools, Methoden und Einsatzbereiche

- Personalauswahl
- Coaching, Training, Supervision und Therapie
- Personal-, Team- und Organisationsentwicklung
- Talente und Potenziale erkennen und nutzen
- Entwicklung persönlicher und sozialer Kompetenz
- Nachhaltige Maßnahmen zur personellen und organisationalen Agilitäts- oder Resilienzförderung
- ...

Die Ausbildungsbausteine im Überblick

Formung der Persönlichkeit
das SIZE PROZESS® Persönlichkeits- und
Kommunikationsmodell

nach ca. vier bis sechs Wochen

Arbeiten mit dem SIZE PROZESS® Modellen
im eigenen beruflichen Kontext

nach ca. vier bis sechs Wochen

Prüfungspräsentation
Auswertungs- und Coachinggespräche mit den
SIZE PROZESS® Profilen

nach ca. vier bis sechs Wochen

Arbeiten mit den SIZE PROZESS® Methoden im eigenen,
beruflichen Kontext.
Coaching, Führung, Kompetenzmanagement,
Teamentwicklung

Baustein 1: 26. + 27. April 2022

Sie lernen...

- Grundkenntnisse zum SIZE PROZESS® Modell sowie die psychologischen Wurzeln und systemische Elemente kennen.
- sich selbst und andere Menschen im Alltag erkennen und verstehen.
- die lebendige Nutzung des Persönlichkeitsmodells im beruflichen und privaten Alltag.
- rasch mit anderen Personen in Kontakt zu kommen und gezielte Kommunikation.
- das Erkennen von Misserfolgsmustern in der täglichen Gestaltung von Kontakt und Kommunikation
- Ihre Praxisarbeit: Persönlichkeitsanteile sowie Kontakt- und Kommunikationsstile – in Beispielen aus der Praxis – erkennen und Lösungen finden

Baustein 2: 31.Mai + 01. Juni 2022

- Begabungen, Stärken und Talente über aktives und spielerisches Erleben erkennen und nutzen lernen.
- Arbeitsstile und bevorzugte Zugänge zu Aufgaben und Problemlösungen erkennen und nutzen.
- Psychologische Bedürfnisse und Motivatoren als Triebfeder menschlichen Handelns und Verhaltens erkennen und nutzen.
- Verstimmungs- und Stressmuster als blockierende Energie erkennen und Energie frei setzen für Kontakt, Beziehung und persönliche Entwicklung.
- Erkennen persönlichkeitsbezogener Lern- und Entwicklungsthemen

Baustein 3: 11. + 12. Juli 2022

- Zertifizierungs- und Prüfungspräsentation der Teilnehmer
- Arten der Persönlichkeits- und Kompetenzprofile in der Praxis
- Einsetzen der verschiedenen SIZE PROZESS® Profile in der Praxis
- Arbeiten mit dem SIZE PROZESS® Arbeitshandbuch und Leitfaden für Profilauswertungsgespräche
- Ableiten von Lern- und Entwicklungsmaßnahmen

Baustein 4: 06. + 07. September 2022

- Nachdem bereits in Baustein 3 die Zertifizierung erfolgt, haben die Teilnehmer die Möglichkeit zwischen den Bausteinen 3 und 4 erste Erfahrungen mit den Analysen und Entwicklungsinstrumenten zu machen. Erfahrungsgemäß tauchen bei diesen ersten Lernerfahrungen in der Praxis die ersten Fragen auf, die nun in Baustein 4 (Level 2) in einem wertvollen gemeinsamen Erfahrungsaustausch bearbeitet werden. Damit erhalten die Teilnehmer mehr Sicherheit im Umgang mit SIZE PROZESS® und erweitern rasch über Erfahrungslernen ihre Kompetenz.
- Ebenso erfolgt eine Erweiterung und Vertiefung zu den einzelnen SIZE PROZESS® Analysen und Modellen, die sich an den individuellen beruflichen Einsatzbereich der Teilnehmer orientieren. Optional stehen folgende Angebote zur Verfügung, die gemeinsam mit den Teilnehmern schwerpunktmäßig ausgewählt werden können:
 - Üben und praxisnah Arbeiten mit den verschiedenen Profilen
 - Lebensphasenmodell
 - entwicklungspsychologische Aspekte der Persönlichkeit
 - Lern- und Entwicklungsthemen der einzelnen Persönlichkeitsstile für Coaching und Personalentwicklung
 - Team- und Organisationsprofile, Agilität
 - Personalauswahl
 - Psychologische Spiele und Stressmuster
 - ...

Voraussetzung für Ihre Teilnahme

An der SIZE PROZESS® Zertifizierung können Sie als Berater, Trainer, Coach, Therapeut oder Führungskraft teilnehmen, wenn Sie über eine entsprechende Ausbildung als Berater, Coach, Trainer, Psychotherapeut, Führungskraft oder eine vergleichbare Qualifikation verfügen. Um die Möglichkeiten des SIZE PROZESS® Modells umfangreich nutzen zu können, ist es sinnvoll, wenn Sie damit praktisch arbeiten und Erfahrungen sammeln können.

Ihre individuellen Möglichkeiten und Optionen besprechen wir gerne mit Ihnen.

Trainer

Fritz Zehetner
Inhaber und Leiter der
Forschung und Entwicklung von
SIZE PROZESS®



Veranstaltungsort

Raum Wels

Für Ihre Anreise und die Auswahl von Übernachtungsmöglichkeiten senden wir Ihnen mit der Anmeldebestätigung detaillierte Informationen zu.

Ihre Investition

beinhaltet Ihren persönlichen SIZE PROZESS® Human Performance Guide®, den gesamten Lehrgang (acht Tage) inkl. Prüfungsgebühr und Zertifizierung, zwei SIZE PROZESS® Human Performance Guides® zum Üben und Testen zwischen dem 3. und 4. Baustein und beträgt € 4.280,00 zuzüglich 20 % MwSt.

Die Ausbildung und Zertifizierung wird in zwei Teilbeträgen (à € 2.140,00 zuzüglich 20 % MwSt.) jeweils vor Baustein 1 und 3 verrechnet.

Unterkunft, Verpflegung und die Seminarpauschale sind nicht enthalten.

Anmeldung

Bitte melden Sie sich per E-Mail unter martina.schneider@sizeprozess.at oder schriftlich bei **Top im Job GmbH, Nico-Dostal-Straße 4, 4614 Marchtrenk** an, bis spätestens **14.03.2022**.

Wir bestätigen Ihnen Ihre Anmeldung oder teilen Ihnen umgehend mit, falls der SIZE PROZESS® Lehrgang ausgebucht ist und wir Ihre Anmeldung in die Warteliste nehmen.

Stornobedingungen

Kann ein Termin nicht wahrgenommen werden, ist bei einer Absage innerhalb von sechs Wochen vor dem vereinbarten Leistungstermin 50 % des vereinbarten Honorars, ab vier Wochen das volle vereinbarte Honorar zu bezahlen.

Regelungen

Die Top im Job GmbH ist berechtigt diesen SIZE PROZESS® Lehrgang und Zertifizierung aus wichtigem Grund, insbesondere bei Erkrankung des Trainers oder zu geringer Teilnehmeranzahl (mindestens: sechs Personen) zu verlegen oder abzusagen. Weiters behalten wir uns das Recht vor den Lehrgang im Falle höherer Gewalt, aufgrund von Covid-19-Regelungen, aufgrund allgemeiner Sicherheitsbedenken, etc. kurzfristig abzusagen, auf ein Online-Tool umzustellen oder nach Rücksprache zu verschieben. Ein Schadenersatzanspruch aufgrund einer Verschiebung oder Absage ist ausgeschlossen. Werden diese Ausbildung und die Zertifizierung abgesagt, erhalten Sie die bezahlte Teilnahmegebühr zurückerstattet. Persönliche Kosten für Unterkunft, Anreise,... sind hievon ausgeschlossen.

Unterkunft, Verpflegung sowie die Seminarpauschale sind in der Teilnahmegebühr nicht enthalten.

Gerichtsstand für alle Ansprüche aus dieser Vereinbarung ist, soweit gesetzlich zulässig, Wels.

Ihre persönlichen Daten, die Sie uns mit Ihrer Anmeldung mitteilen, werden unter Beachtung des Datenschutzes in einer EDV-Anlage gespeichert. Ihre Daten werden unter keinen Umständen an Dritte weitergegeben.

Sonstige Konditionen

Wenn sich mehrere Teilnehmer aus Ihrer Organisation oder Ihrem Unternehmen für diesen Lehrgang interessieren, sprechen Sie uns bitte an.

Literatur



SIZE PROZESS® Human Performance Guide®
Das SIZE PROZESS® Buch gibt einen spannenden und leicht verständlichen Einblick in die Analyse und das Erfolgsmodell für Personen, Teams und Organisationen.

Autor: Fritz Zehetner

Verlag Top im Job, Marchtrenk, 1. Auflage, 352 farbig illustrierte Seiten, Format: 17 x 24 cm, Hardcover, ISBN 978-3-902489-21-0

Preis / Versandkosten: EURO 46,00 (inkl. MwSt.) + € 6,00 (Versandspesen innerhalb Österreichs)



Brauchen wir Alphatiere?
Wie Führung Ressourcen stärkt und Handlungsspielräume öffnet.

Autor: Fritz Zehetner

Verlag Top im Job, Marchtrenk, 1. Auflage 2014, 148 farbig illustrierte Seiten, Format: 21 x 21 cm, ISBN 978-3-902489-20-3

Preis / Versandkosten: EURO 37,40 (inkl. MwSt.) + € 6,00 (Versandspesen innerhalb Österreichs)



Talent wird zu Kompetenz!
Talente und Kompetenzen in der Praxis managen

Autor: Fritz Zehetner

Verlag Top im Job, Marchtrenk, 1. Auflage 2014, 107 farbig illustrierte Seiten, Format: 21 x 21 cm, ISBN 978-3-902489-19-7

Preis / Versandkosten: EURO 33,00 (inkl. MwSt.) + € 6,00 (Versandspesen innerhalb Österreichs)

Bei Buchversand außerhalb von Österreich (EU-Raum) verrechnen wir die international gültigen Pakettarife der österreichischen Post, Lieferzeit 5-10 Werktage.

Weitere Literatur finden Sie in unserem Online-Shop unter www.sizeprozess.at.

Notizen